

Licencijavimo ekspertų grįžtamasis ryšys – 2021 m. licencijavimo sezonas

- LFF turėtų daugiau dėmesio skirti klubų ataskaitas audituojančių auditorių kvalifikacijai ir etikai;
- Kiek įmanoma labiau turėtų būti atskirtas LFF I lygos ir LFF II lygos licencijavimo procesas – nepakankami žmogiškieji išteklių dokumentacijos peržiūrai ir vertinimui;
- LFF II lygos klubams turėtų atsirasti reikalavimas dėl uždelstų mokėjimų darbuotojams ir mokesčių institucijoms nebuvimo;
- Klubams taikomas minimalus dalininkų skaičius, kuris dažnai būna padengiamas įtraukiant juridinį asmenį, kuriame yra tie patys finiziai asmenys kaip dalininkai, formaliai tenkinamas kriterijus, tačiau tam tikrais atvejais gali būti piktnaudžiavimo atvejų, todėl siūlyčiau tobulinti šį momentą;
- Klubams reikalinga pateikti oficialius dokumentus įskaitant išrašus iš įvairių institucijų, tačiau nenurodoma minimali dokumento data. Pasitaiko atvejų, kad dokumentai būna penkių metų senumo, o reikalinga, kad būtų atspindėta aktuali informacija pvz. JADIS išrašuose apie naudos gavėjus, valdymą, vadovus. Todėl, rekomenduoju taikyti 3 mėnesių minimalų dokumentų aktualumo datos terminą;
- Licencijavimo procesas sklandus ir informatyvus;
- Komunikacija su licencijavimo skyriumi tenkina, yra efektyvi, greita

Klubų grįžtamasis ryšys – 2021 m. licencijavimo sezonas

100 % klubų - licencijavimo taisyklės aiškios, neturi problem dirbant su Comet sistema, tenkina ekspertų komunikavimas, pagalba ir informacijos teikimas

Problemos ir pasiūlymai:

A lyga
<ul style="list-style-type: none">• Esame patenkinti profesionalių licencijavimo skyriaus specialistų darbu;• Daugiausiai problemų licencijavimo procese - dėl audito atlikimo;• Norėtume dalyvauti susirinkime prieš naują licencijavimo sezoną, kad galėtume sužinoti apie licencijavimo procese pakitimus ir naujoves.• Manome, jog reikia nusistatyti praeitų metų informacijos perkėlimo į naują licencijavimo sezoną tvarką, kadangi iš esmės per metus pasikeičia nedaug dokumentų.
I lyga
<ul style="list-style-type: none">• Didžiausias iššūkis licencijavimo procese – suspėti laiku pateikti finansinių kriterijų dokumentus ir audituotas ataskaitas. Kadangi laiko mažai, tenka intensyviai dirbti, ypač dėl auditorių išvados;• Taisyklės pakankamai aiškios, tačiau kai kuriems kriterijams pateikti manau reikėtų pagalvoti apie formas (pvz. infrastruktūra ir sporto kriterijai, kur pateikiama informacija apie komandas, trenerius, licencijas, varžybas (panašiai kaip sertifikavime). Būtų gerai matyti licencijavimo archyvą (jei techniškai įmanoma).
II lyga
<ul style="list-style-type: none">• Patartume LFF departamentams geriau komunikuoti, dalintis informacija arba viską sistemizuoti (dėl dokumentacijos teikimo I, II lygos licencijavimo procese bei futbolo ugdymo įstaigų sertifikavimo procese);• Licencijavimo procesas prasideda per vėlai, baigiasi likus per mažai laiko iki sezono pradžios;• LFF Vykdomasis komitetas sprendimą dėl galutinio pirmenybių dalyvių skaičiaus turėtų priimti ne vėliau kaip mėnuo iki sezono pradžios;• Norėtume dalyvauti susirinkime prieš naują licencijavimo sezoną, siekiant gauti grįžtamąjį ryšį iš LFF Licencijavimo skyriaus apie mūsų padarytas klaidas praėjusiam licencijavimo sezone;• Individualus susitikimas prieš naują sezoną nereikalingas. Pilnai užtenka bendro II lygos komandų ir LFF Licencijavimo skyriaus atstovų susirinkimo (gali būti ir nuotoliniu būdu). Be to, visus smulkius klausimus galima išspręsti telefonu ar kitomis nuotolinio bendravimo priemonėmis;• Manome, jog reikalavimas turėti bent 20 000 EUR biudžetą yra per didelis tokiam mėgėjų klubui kaip mūsų;• Viskas pakankamai aišku, licencijavimo reikalavimai yra proporcingi pagal atskiras lygas.
Moteryų A lyga
<ul style="list-style-type: none">• Tik geriausi žodžiai Licencijavimo skyriaus ekspertams – tiek LFF darbuotojams, tiek išorės partneriams;

Licencijavimo ir Apeliacinio licencijavimo komiteto narių grįžtamasis ryšys – 2021 m. licencijavimo sezonas

- Lietuvos moterų futbolo asociacija turėtų įsipareigoti informuoti LFF licencijavimo skyrių apie stadionų neatitikimus taisyklėms;
- Svarbu užtikrinti, jog moterų A lygos rungtynėse būtų įgyvendinama visi taisyklėse apibrėžti reikalavimai dėl stadionų;
- 2021 m. skirtos sankcijos už licencijavimo taisyklių pažeidimus turėtų būti iškomunikuotos 2022 m. proceso metu, kad komiteto nariai matytų, kas nepadarė pažangos ir naujame sezone turėtų gauti griežtesnę sankciją (ne įspėjimą, o piniginę nuobaudą).
- Svarbu kiek įmanoma anksčiau siųsti medžiagą (ataskaitas apie klubus, klubų apeliacijas) Apeliacinio licencijavimo komiteto nariams pasirengti posėdžiui;
- Dažniau taikyti procedūrinių taisyklių 9 str. – kviesti dalyvauti Licencijos pareiškėją/Licencijos gavėją dalyvauti Licencijavimo organo posėdyje;
- Atsisakyti priimti naujus komitetui dokumentus, teikiamus kartu su apeliacija, jei jie galėjo būti pateikti iki Licencijavimo komiteto posėdžio;